

VERONIKA FIALOVÁ

HR Lover, people oriented / vztahový
recruiter / HR partner pro klíčové role /
HR parták / People&Culture

Zkušená HR specialistka a
recruiterka s více než 20 lety praxe
v oblasti náboru, talent acquisition
a HR consultingu. Specializuji se
na obsazování odborných,
obchodních a manažerských pozic
napříč různými obory včetně IT,
automotive a managementu. Mám
bohaté zkušenosti s aktivním
sourcingem kandidátů, vedením
výběrových řízení, assessment
centry a budováním dlouhodobých
vztahů s kandidáty i hiring
manažery. Zaměřuji se na rozvoj
candidate experience, employer
brandingu a efektivních
náborových procesů. Certifikovaná
v metodice SHL OPQ pro
hodnocení a rozvoj talentu.

KONTAKT

Telefon: +420 724 606 664

E-mail: v.mynarova@gmail.com

LinkedIn:
linkedin.com/in/veronikafialová

Lokalita: Praha – metropolitní oblast

VZDĚLÁNÍ

Certifikovaný specialista, DiS.

Sociální a právní obor
VOŠ sociální Jihlava
Anglický jazyk - B2

KLÍČOVÉ OBLASTI

Talent Acquisition

Executive Search

Recruitment & Headhunting

Výběrová řízení

Assessment & Development
Centre

SHL OPQ Assessment

HR Partnering

People & Culture

Employer Branding

Candidate Experience

Onboarding

LinkedIn Recruiter

Stakeholder Management

PRACOVNÍ ZKUŠENOSTI

Talent acquisition specialist

Září 2025 – dosud

Direct auto

- Zodpovědnost za nábor odborných, specializovaných a klíčových pozic napříč společnostmi.
- Aktivní vyhledávání a oslovování kandidátů prostřednictvím LinkedIn Recruiter, pracovních portálů a dalších sourcingových kanálů.
- Partner pro hiring manažery při definování náborové strategie a požadovaných kompetencí kandidátů.
- Vedení telefonických, online i osobních výběrových pohovorů.
- Koordinace onboardingového procesu nových zaměstnanců a podpora jejich adaptace.
- Rozvoj aktivit v oblasti People & Culture a zaměstnanecké zkušenosti.
- Budování a správa talent pipeline pro aktuální i budoucí personální potřeby společnosti.
- Spolupráce na employer brandingových aktivitách a posilování atraktivity zaměstnavatele.
- Optimalizace náborových procesů a sdílení HR best practices napříč organizací.
- Využívání diagnostických a hodnotících nástrojů včetně metodiky SHL OPQ při práci s talenty.

HR Specialist

Prosinec 2010 – Září 2025

Future Recruitment s.r.o.

- Kompletní vedení náborových procesů od převzetí zadání až po nástup kandidáta.
- Nábor a výběr kandidátů pro odborné, obchodní, IT a manažerské pozice včetně vedení telefonických, online i osobních pohovorů.
- Headhunting a aktivní vyhledávání kandidátů pro klíčové projekty klientů.
- Identifikace a oslovování pasivních kandidátů prostřednictvím databází, profesních sítí a přímého oslovení.
- Partner pro klienty při definování personálních potřeb, kompetenčních modelů a profilů vhodných kandidátů.
- Konzultace s hiring manažery v oblasti náborové strategie, výběrových metod a situace na trhu práce.
- Realizace a organizace Assessment Center a Development Center, zejména pro obchodní a manažerské pozice.
- Vyhodnocování kandidátů a doporučování nejvhodnějších profilů klientům.
- Tvorba pracovních inzerátů, správa databáze kandidátů a administrace náborových procesů.
- Pravidelný reporting průběhu náborů a komunikace s klienty během jednotlivých fází výběrového řízení.
- Budování a udržování dlouhodobých vztahů s klienty i kandidáty.
- Koordinace výběrových řízení a zajištění pozitivní candidate experience během celého procesu.
- Spolupráce na rozvoji obchodních příležitostí a personálních projektů agentury

AURES Holdings a.s. / AAA AUTO

- Nábor a výběr kandidátů pro obchodní a provozní pozice v automotive sektoru
- Spolupráce s vedoucími poboček na definici požadavků na nové zaměstnance a organizaci pohovorů
- Vedení osobních i telefonických pohovorů a předvýběr vhodných kandidátů.
- Aktivní práce s databází kandidátů a vyhledávání vhodných uchazečů pro obsazované pozice
- Podpora personálních procesů na pobočkách a spolupráce s managementem při řešení personálních potřeb
- Tvorba a správa pracovních inzerátů a koordinace náborových kampaní.
- Budování vztahů s kandidáty a zajištění pozitivní zkušenosti během náborového procesu

